

Hansab kandidatų privatumo pranešimas ir asmens duomenų tvarkymo principai

Šie kandidatų asmens duomenų tvarkymo principai (toliau – **Principai**) apibrėžia, kaip **Hansab** įmonių grupės bendrovės (toliau – **Hansab**) renka ir tvarko kandidatų asmens duomenis vykdydamos atrankas ir su įdarbinimu susijusius parengiamuosius veiksmus.

Hansab tvarko kandidatų asmens duomenis laikydamasi **ES Bendrojo duomenų apsaugos reglamento (BDAR)** ir atitinkamoje šalyje taikomų nacionalinių teisės aktų reikalavimų, tik tiek ir tokiomis sąlygomis, kiek tai būtina atrankos tikslams įgyvendinti.

Duomenų valdytojas yra atitinkama Hansab grupės įmonė, atsakinga už konkrečią darbo vietą, kaip nurodyta darbo skelbime. Atitinkamos Hansab įmonės kontaktiniai duomenys pateikiami darbo skelbime ir bendrovės interneto svetainėje.

1. Asmens duomenų kategorijos ir šaltiniai

1.1. Asmens duomenų kategorijos

Atsižvelgdama į pareigas ir atrankos etapą, Hansab gali tvarkyti šių kategorijų kandidatų asmens duomenis:

- **Identifikavimo ir kontaktinius duomenis**, tokius kaip vardas, pavardė, asmens kodas arba gimimo data, asmens tapatybę patvirtinančio dokumento duomenys, adresas, telefono numeris, el. pašto adresas, bendravimo kalba, gyvenamoji šalis ir pilietybė.
- **Profesinius duomenis**, tokius kaip išsilavinimas, darbo patirtis, užimtose pareigos, kompetencijos, kvalifikacijos, pažymėjimai, licencijos ir mokymų duomenys.
- **Atrankos testavimo ir vertinimo duomenis**, įskaitant atrankos testų ir vertinimų rezultatus bei išvadas (pvz., gebėjimų testų, darbo pavyzdžių, asmenybės ar kognityvinių gebėjimų vertinimų rezultatus), testų balus, vertintojų pastabas ir susijusius duomenis. Tokie duomenys gali būti tvarkomi ir saugomi trečiųjų šalių testavimo platformose, kurias pasitelkia Hansab. Jeigu konkrečioms testams taikomos papildomos sąlygos ar privatumo principai, su jais kandidatai supažindinami prieš atliekant testus.
- **Komunikacijos ir sąveikos duomenis**, tokius kaip žinutės, elektroniniai laiškai, pokalbių pastabos, taip pat pasirinktinai garso ar vaizdo įrašai.
- **Specialių kategorijų asmens duomenis** (pvz., sveikatos duomenis), tik tais atvejais, kai tai būtina ir leidžiama pagal taikomus teisės aktus, pavyzdžiui, siekiant pritaikyti atrankos procesą kandidato poreikiams pagal jo prašymą ar sutikimą.
- **Patikimumo, atitikties ir finansinius duomenis**, įskaitant vertinimus dėl tinkamumo pareigoms, reputacijos ar mokymo patikrinimus, kai to reikalauja teisės aktai arba tai pagrįsta pareigų pobūdžiu, taip pat duomenis apie teistumą ir nusikalstamas veikas, tvarkomus tik tais atvejais, kai tai aiškiai leidžiama teisės aktais ir yra būtina konkrečioms pareigoms.
- **Duomenis apie ryšius su juridiniais asmenimis ir interesų konfliktus**, kuriuos pateikia kandidatas arba kurie gaunami iš viešų šaltinių, jei jie yra reikšmingi konkrečioms pareigoms.
- **Vaizdo stebėjimo duomenis** (vaizdo įrašus), kai kandidatai lankosi Hansab patalpose, kuriose vykdomas vaizdo stebėjimas.

Šiame dokumente pateikti pavyzdžiai nėra baigtiniai. Jei tai būtina ir proporcinga, gali būti tvarkomi ir kiti panašūs ar susiję duomenys.

1.2. Šaltiniai

Asmens duomenys gali būti renkami:

- tiesiogiai iš kandidato (pvz., gyvenimo aprašymas, paraiškos forma, pokalbiai, komunikacija);
- per atrankos, vertinimo ir komunikacijos sistemas, naudojamas atrankos procese;

- iš išorinių šaltinių, tokių kaip viešieji ar privatūs registrai, atrankos partneriai, testavimo paslaugų teikėjai ir kandidato nurodyti rekomendacijų teikėjai, kai tai teisėta ir susiję su atranka.

2. Duomenų tvarkymo tikslai ir teisiniai pagrindai

Hansab tvarko kandidatų asmens duomenis pirmiausia šiais tikslais vykdydama atranką ir kitą su įdarbinimu susijusią veiklą. Konkretus teisinis pagrindas priklauso nuo atrankos etapo, pareigų pobūdžio ir taikytinų vietos teisės aktų. Hansab atrankos procese nenaudoja visiškai automatizuotų sprendimų priėmimo sistemų.

- Atranka ir kandidatų vertinimas

Paraiškų administravimas, komunikacija, darbo pokalbiai ir kandidatų vertinimas.

Teisinis pagrindas: veiksmų atlikimas kandidato prašymu prieš sudarant darbo sutartį.

- Atrankos testų ir vertinimų administravimas

Atrankos testų rezultatų administravimas ir vertinimas, įskaitant atvejus, kai testavimo duomenys generuojami ir saugomi trečiųjų šalių sistemose.

Teisinis pagrindas: veiksmų atlikimas kandidato prašymu prieš sudarant darbo sutartį ir (arba) teisėtas interesas, priklausomai nuo atrankos etapo.

- Tinkamumo pareigoms, reputacijos ir atitikties vertinimas

Teisinis pagrindas: teisėtas interesas ir, kai taikoma, teisinė prievolė.

- Darbo sutarties parengimas ir sudarymas

Teisinis pagrindas: veiksmų atlikimas kandidato prašymu prieš sudarant darbo sutartį ir, kai taikoma, sutarties vykdymas arba teisinė prievolė.

- Ateities įsidarbinimo galimybės (talentų duomenų bazė)

Teisinis pagrindas: kandidato sutikimas, kuris gali būti atšauktas bet kuriuo metu. Atsisakymas duoti sutikimą arba jo atšaukimas neturi įtakos vykdomai atrankai.

- Atrankų analizė ir kandidatų grįžtamasis ryšys

Teisinis pagrindas: teisėtas interesas.

- Teisinių reikalavimų gynimas, auditai ir atitiktis

Teisinis pagrindas: teisėtas interesas ir, kai taikoma, teisinė prievolė.

- Saugumas ir apsauga

Teisinis pagrindas: teisėtas interesas.

3. Asmens duomenų atskleidimas

Kandidatų asmens duomenis gali pasiekti ir tvarkyti tik įgalioji asmenys. Prireikus jie gali būti perduodami:

- Hansab darbuotojams, dalyvaujantiems atrankos procese;
- atitinkamoms Hansab grupės įmonėms;
- trečiųjų šalių paslaugų teikėjams, veikiantiems kaip duomenų tvarkytojai (pvz., kandidatų valdymo sistemų, testavimo paslaugų, personalo atrankos agentūrų ar IT paslaugų teikėjams);
- valstybės institucijoms ir registrams, kai tai numatyta teisės aktuose;
- auditoriams, teisiniams konsultantams, teismams ir ginčų nagrinėjimo institucijoms;
- kandidato nurodytiems rekomendacijų teikėjams.

Kai duomenų gavėjas veikia kaip savarankiškas duomenų valdytojas, jis pats yra atsakingas už informacijos apie savo vykdomą duomenų tvarkymą pateikimą.

4. Tarptautinis duomenų perdavimas

Paprastai asmens duomenys tvarkomi Europos Sąjungoje arba Europos ekonominėje erdvėje (ES / EEE). Jeigu tvarkymas apima duomenų perdavimą už ES / EEE ribų, Hansab užtikrina tinkamą apsaugos priemonių taikymą. Daugiau informacijos galima gauti kreipiantis į Hansab.

5. Duomenų saugojimas

Asmens duomenys saugomi tik tiek laiko, kiek būtina:

- aktyvaus atrankos proceso metu;
- po jo, laikantis nacionaliniuose teisės aktuose nustatytų ieškinio senaties ar kitų saugojimo terminų;
- siekiant svarstyti kandidatą būsimoms atrankoms, remiantis jo sutikimu ir sutartą laikotarpį (pvz., iki 12 mėnesių);
- atrankos testavimo duomenys, įskaitant duomenis, saugomus trečiųjų šalių testavimo platformose, saugomi pagal tą pačią logiką ir, pasibaigus saugojimo terminui, paslaugų teikėjo ištrinami arba anonimizuojami pagal sutarties sąlygas;
- vaizdo stebėjimo įrašai paprastai saugomi iki 6 mėnesių, nebent jie reikalingi incidentų tyrimui ar teisinių prievolių vykdymui.

Pasibaigus saugojimo terminams, duomenys saugiai ištrinami arba anonimizuojami.

6. Saugumas ir prieiga

Kandidatų asmens duomenis gali pasiekti tik paskirti asmenys, kuriems ši informacija reikalinga darbo funkcijoms vykdyti. Hansab taiko tinkamas technines ir organizacines priemones, skirtas apsaugoti asmens duomenis nuo neteisėtos prieigos, atskleidimo, pakeitimo, praradimo ar sunaikinimo.

7. Kandidatų teisės

Kandidatai turi teisę:

- susipažinti su savo asmens duomenimis;
- reikalauti ištaisyti netikslius duomenis;
- prašyti apriboti duomenų tvarkymą;
- prašyti ištrinti duomenis;
- nesutikti su duomenų tvarkymu, grindžiamu teisėtu interesu;
- gauti savo duomenis struktūrizuotu formatu, kai tai taikoma;
- bet kuriuo metu atšaukti duotą sutikimą.

Hansab į prašymus atsako per vieną mėnesį. Kandidatai taip pat turi teisę pateikti skundą kompetentingai duomenų apsaugos priežiūros institucijai savo gyvenamosios vietos arba darbo vietos šalyje.

8. Aiškinimas ir pakeitimai

- Jei šių Principų nuostatos prieštarauja vietos teisės aktų reikalavimams, pirmenybė teikiama atitinkamos šalies taikytinų nacionalinių teisės aktų reikalavimams.
- Hansab gali keisti šiuos Principus pagal galiojančių teisės aktų reikalavimus. Aktuali Principų redakcija skelbiama Hansab naudojamuose atrankos kanaluose.

Įsigaliojimo data: 2026 m. sausio 01 d.